

104年公務人員升官等考試、104年關務人員升官等考試
104年交通事業公路、港務人員升資考試試題

代號：20840

全一頁

等 級：薦任

類科(別)：勞工行政

科 目：勞工行政與勞工立法

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、1990 年代西方對於政府因官僚組織產生效率不彰的疑慮，提出新公共管理 (New Public Management, NPM)，及政府效率、顧客滿意及企業精神政府等概念，其牽涉到勞工行政主管機關的設立型態與發展變遷，各國都不盡相同，請說明從民國 76 年至今 (104 年) 以來，我國中央與地方勞工行政主管機關的設立型態與名稱變化概況為何？又其主要功能角色為何？(25 分)
- 二、在企業組織中，勞方提供勞務，資方提供資本，共營經濟生活，一方之行為或措施，常會涉及他方利益或關係，因而可能會發生爭議情事，勞資雙方宜速開誠布公謀求解決之道。請依據學理與現行勞資爭議處理法等法制規定，論述勞資爭議處理之步驟與方法的主要內涵，及如何增進勞資關係之道？(25 分)
- 三、勞動基準法係規定我國最低標準勞動條件之法令，凡適用之事業單位，其與勞工間之基本勞動條件，均載明於勞動契約，而成立勞動關係。請說明該法令立法依據，及依據現行法令規定，勞動契約之類型的內涵與其間關係，並進一步指出契約內容至少應載明之基本勞動條件為何？(25 分)
- 四、依據行政院主計總處人力資源調查統計報告分析，近年來我國 15-24 歲失業率約為總體失業率三倍左右，引起各方對青年就業促進問題的重視。請從促進青年就業角度，參考相關資料與做法，說明分析當前青年就業面臨的環境挑戰，及促進青年就業應有的具體策略思維方向為何？(25 分)